



Behoeftetepeiling sportverenigingen Lansingerland

14 april 2023

In het eerste kwartaal van 2023 is er door de verenigingsadviseur van Lansingerland Beweegt een behoeftetepeiling uitgevoerd onder sportverenigingen in de gemeente om een beeld te krijgen van de hulpvragen of doelstellingen die de verenigingen bezig houden. In dit onderzoek zijn de behoeften van 21 sportverenigingen meegenomen. Mocht je als sportvereniging meer input willen leveren, of op een bepaald vlak ondersteuning wensen? Contacteer verenigingsadviseur Maroesjka via m.vanderboog@lansingerlandbeweegt.nl of 0619410310.

Uit het onderzoek zijn 15 belangrijke onderwerpen naar voren gekomen, waar de verenigingsadviseur samen met de sportverenigingen aan kan werken. In tabel 1 staan alle 15 onderwerpen benoemd, met daarbij de mogelijke oplossingsrichting. De behoefte kan individueel per sportvereniging of gezamenlijk met meerdere sportverenigingen aangepakt worden (bijvoorbeeld tijdens een themabijeenkomst). Dit wordt met de betreffende sportverenigingen besproken.

Naast deze 15 behoeften zijn er al verenigingen geweest met ad hoc vragen voor de verenigingsadviseur, gericht op bijvoorbeeld EHBO of VOG's. Hieruit blijkt dat sportverenigingen de adviseur weten te vinden. Erg fijn om te merken, aangezien de verenigingsadviseur er echt is om sportverenigingen daar waar nodig te ondersteunen en te begeleiden.

Tabel 1: Samenvatting van de vraagstukken en behoeften in gerangschikt op onderwerp.

Behoefte/ onderwerpen	Oplossingsrichting/ -mogelijkheid
Vrijwilligerswerving	Deskundigheidssessies* met werkgroep** sportvereniging i.s.m. verenigingsadviseur organiseren. Eventueel gezamenlijk met alle verenigingen (cursus vanuit het servicebudget).
Vrijwilligersbeleid	Meedenken in opzet vrijwilligersbeleid. Beleidsstukken nalezen, feedback geven.
Ledenwerving	Deskundigheidssessies* met werkgroep** sportvereniging i.s.m. verenigingsadviseur organiseren. Eventueel gezamenlijk met alle verenigingen.
Bestuursledenwerving	Deskundigheidssessies* met werkgroep** sportvereniging i.s.m. verenigingsadviseur organiseren. Eventueel gezamenlijk met alle verenigingen.
Toekomstbestendig worden	Eerst om tafel om specifieke wensen/behoefte te bespreken, waarin verenigingsadviseur richting kan geven aan toekomstbestendigheid.
Jeugdledenwerving	Deskundigheidssessies* met werkgroep** sportvereniging i.s.m. verenigingsadviseur organiseren. Eventueel gezamenlijk met alle verenigingen.
Superclub	Procesbegeleiding.
Opstellen handboek gedragsregels	Handboek nalezen, feedback geven.
Vertrouwenspersoon aanstellen	Deskundigheidssessie* organiseren. Doorverwijzen naar servicebudget (een interne opleiding).
Opleiden scheidsrechters en kantine medewerkers	Doorverwijzen scheidsrechterscursus (vanuit sportservicebudget). Binnen vereniging mogelijkheden bespreken tot intern opleiden kantine medewerkers.
Aanstellen nieuwe trainer	Doorverwijzen trainerscursus (vanuit sportservicebudget). Schrijven vacaturetekst en op passende kanalen plaatsen.
Financiën op orde brengen	Bespreekbaar maken tijdens een themabijeenkomst. Leren van en met verenigingen waarbij de financiële status positief is. Inspiratiesessie sponsorwerving.
VOG aanvragen	Aanleveren/ doorsturen informatie.



Trainers, leden en ouders opleiden	Doorverwijzen naar servicebudget. Clubkadercoaching***.
Respect langs de lijn	Bijvoorbeeld thema-avond gericht op positief sportklimaat.

*Deskundigheidssessies: ondersteuningsmogelijkheden waarbij de verenigingsadviseur de sportvereniging begeleidt, maar de sportvereniging altijd eigenaar is van het (uit te voeren) plan.

Tijdens deskundigheidssessies per onderwerp (onder andere ledenwerving/-behoud, vrijwilligerswerving/-behoud, sponsoring) wordt ingegaan op de behoefte en het vraagstuk, waarna een plan van aanpak opgesteld wordt door de sportvereniging met ondersteuning van de verenigingsadviseur. Hierna wordt de uitvoering van het plan door de vereniging opgepakt. Eindigend met een evaluatie en waar nodig nazorg (de verenigingsadviseur blijft altijd bereikbaar voor vragen).

Een voorbeeld van een plan van aanpak gericht op ledenwerving is als volgt:

Stap 1. Bepalen van het doel en de doelgroep.

Stap 2. Het opzetten van een PR-campagne dat aansluit bij de doelgroep.

Stap 3. Wervingsactiviteiten.

Stap 4. Follow-up activiteiten en nazorg.

Stap 5. Aanbod waarmee je scoort!

Stap 6. Lidmaatschap en ledenbehoud.

**De werkgroep per sportvereniging moet worden opgesteld wanneer een sportvereniging met de verenigingsadviseur om tafel gaat. Dit om draagvlak binnen de sportvereniging te creëren en taken te verdelen, zodat deze optimaal uitgevoerd worden.

***Het opleiden van trainers is een behoefte vanuit verschillende sportverenigingen.

Clubkadercoaching (CKC) is een traject speciaal voor trainers van een vereniging om hen didactisch en pedagogisch bekwaam te maken. Vaak hebben trainers een passie voor de sport maar hebben zij niet de juiste achtergrond. Tijdens het CKC-traject krijgen zij handige middelen en tools uitgereikt om op didactisch en pedagogisch gebied zich te ontwikkelen. Op deze manier speelt trainersbegeleiding via clubkadercoaching een belangrijke rol in de realisatie van vitale sportclubs waar positieve sportcultuur aandacht krijgt en plezier voorop staat.