

Talentprogramma: Modern Besturen



Jongeren zijn aan zet! Diverse trends en ontwikkelingen rondom de vereniging maken het moderniseren van verenigingsbesturen noodzakelijk. Veel verenigingsbestuurders worstelen met de vraag hoe zij hun (bestuurlijk) kader kunnen verjongen en aanvullen. Veel jongeren weten echter niet wat het besturen van een vereniging precies inhoudt. Tijdens het talentprogramma Modern Besturen gaan jongeren op zoek naar de manier waarop de sport zich het beste kan organiseren en hoe zij daarin van meerwaarde kunnen zijn.

Het talentprogramma 'Modern besturen' is ontwikkeld voor ambitieuze jongeren in de leeftijd van 18 tot 30 jaar die bestuurslid zijn bij een (sport-)vereniging, of die een dergelijke bestuursfunctie ambiëren. Aan het programma kunnen 12 tot 20 (toekomstige) bestuurders deelnemen. De deelnemers krijgen inzicht hoe zij hun vaardigheden kunnen inzetten om zo een bijdrage te leveren aan de sportvereniging van de toekomst.

De opzet

Tijdens het traject worden jongeren (18-30 jaar) getraind in en bewust gemaakt van het effectief inzetten van hun competenties en leiderschaps-vaardigheden. Ook wordt uitgebreid stil gestaan bij omgaan met weerstand en samenwerking, om aansluiting met oudere bestuurders mogelijk te maken.

Daarnaast worden de jongeren uitgedaagd naar de toekomst van de vereniging te kijken en naar de rol die zij hierin kunnen spelen.

Meer weten?! Neem contact op met NOC*NSF / Academie voor Sportkader, via opleidingen@nocnsf.nl of 026-4834400. Kijk ook eens op <https://www.academievoorsportkader.nl/bijbscholingen/modern-besturen>.

Ervaren trainers begeleiden de bijeenkomsten. De deelnemers krijgen na iedere bijeenkomst huiswerkopdrachten. Hierdoor worden de plannen direct in de praktijk gebracht en begint het bouwen aan de vereniging al bij de eerste bijeenkomst. Er is veel ruimte voor het uitwisselen van ervaringen en advisering bij knelpunten.

Leerdoelen

- Inzicht opdoen over de basis van besturen;
- Inzicht opdoen over trends en ontwikkelingen rondom vereniging;
- Vaardigheden opdoen voor ontwikkelen beleid, inzetten gespreks- en overtuigingstechnieken, omgaan met weerstand en creërend leiderschap;
- Ontwikkelen persoonlijk plan van aanpak voor rol in de vereniging.

Het programma

Het traject bestaat uit 6 bijeenkomsten van 3 uur (of drie volledige dagen), verspreid over enkele weken. Tussen de bijeenkomsten is er ruimte zelf aan de slag te gaan met opdrachten, het vormen van een visie en plan van aanpak. Alles gebeurt in samenwerking met het bestuur van de eigen vereniging. Definitieve vorm en inhoud kan in overleg met de opdrachtgever worden samengesteld.

Opleidingsdagen / dagdelen:

1. Besturen: de basis
 - Kennismaken en leerdoelen
 - Wat is besturen
 - Trends & ontwikkelingen
2. Persoonlijke effectiviteit & leiderschap
 - Wie ben ik, wat breng ik?
 - Gesprekstechniek & beïnvloeding
 - Creërend leiderschap
 - Koppeling eigen praktijk
3. Samen veranderen
 - Intervisie
 - Organisatieverandering
 - Eigen toekomstplannen
 - Feestelijke afsluiting met praktijk en gemeente

De organisatie

Het talentprogramma vindt plaats in een regio, vanuit opdrachtgeverschap van de betrokken gemeente(n). De gemeente investeert via het inkopen van het programma in de kwaliteit en toekomstbestendigheid van de verenigingen (en diens besturen) in de maatschappij.

In samenwerking met de verenigingen wordt de groep zittende en/of toekomstige bestuurders gevormd.

Vraag vrijblijvend een offerte aan bij NOC*NSF / Academie voor Sportkader, via opleidingen@nocnsf.nl